

Code de conduite des fournisseurs

Dernière mise à jour : 17 juin 2021

Introduction

Simon Property Group, L.P. ("Simon Property Group"), et ses dirigeants, directeurs, actionnaires, membres, filiales, managers, agents et employés respectifs s'efforcent de mener leurs travaux avec les plus hautes normes d'intégrité et cherchent à mener leurs travaux avec des fournisseurs dont les normes éthiques sont conformes aux normes éthiques de Simon Property Group qui sont incarnées dans notre [Code de conduite des affaires et d'éthique](#).

Il est important de préserver notre engagement collectif envers les droits de l'homme et de la sécurité sur le lieu de travail. Simon Property Group attend de tous les fournisseurs (y compris les sous-traitants, fournisseurs et agents du fournisseur ainsi que leurs employés) qu'ils respectent toutes les lois, règles et réglementations applicables dans la fabrication et la distribution des marchandises ou services fournis à Simon Property Group.

Tous les fournisseurs sont fortement encouragés à surpasser les directives de Simon Property Group et à promouvoir l'amélioration continue de leurs opérations. Tous les fournisseurs doivent être en mesure de démontrer leur conformité à ces exigences à la demande de Simon Property Group. Ces directives représentent les exigences minimales que tous les fournisseurs doivent respecter pour faire des affaires avec Simon Property Group.

Santé et sécurité

Les fournisseurs se conformeront à toutes les lois, réglementations et autres directives gouvernementales applicables dans le pays dans lequel ils opèrent ou tout autre endroit où la production ou le travail est effectué afin de garantir un lieu de travail sûr et sain pour tout le personnel. Au minimum, les Fournisseurs doivent mettre en œuvre des systèmes, procédures et contrôles reconnus sur le lieu de travail pour la santé et la sécurité de tout le personnel, conformément aux normes reconnues au niveau national.

Salaires, avantages sociaux, heures de travail

Les fournisseurs respecteront ou dépasseront toutes les lois et réglementations applicables en matière de salaires et d'heures de travail, y compris celles relatives au salaire minimum, aux heures supplémentaires, aux taux de rémunération à la pièce et à d'autres éléments de la rémunération, et fourniront les avantages légaux.

Droits des travailleurs

Les fournisseurs et leurs sous-traitants doivent traiter tous les travailleurs avec respect et dignité. Aucun travailleur ne doit être soumis à un châtement corporel, ni à un harcèlement ou un abus physique, sexuel, psychologique ou verbal. En outre, les fournisseurs n'utiliseront pas d'amendes monétaires comme pratique disciplinaire.

Le non-recours au travail des enfants

Simon Property Group ne tolérera pas l'embauche des enfants. Nous reconnaissons les droits de chaque enfant à être protégé de l'exploitation économique ou de l'exécution de tout travail susceptible d'être dangereux, d'interférer avec l'éducation de l'enfant, ou de nuire à sa santé ou à son état physique, mental ou physique, le développement spirituel, moral ou social. Les fournisseurs se conformeront à toutes les lois et réglementations applicables des pays dans lesquels ils opèrent.

Travail forcé

Les fournisseurs ne doivent pas recourir au travail illégal tel que défini par la loi applicable. Les fournisseurs ne doivent pas recourir au travail forcé, à la servitude (y compris la servitude pour dettes), au travail sous contrat ou au travail en prison, ni participer à l'esclavage ou à la traite des personnes. Cela inclut le transport, l'hébergement, le recrutement, le transfert ou l'accueil de personnes par la menace, la force, la coercition, l'enlèvement ou la fraude pour le travail ou les services. Tout travail, y compris les heures supplémentaires, sera volontaire et les travailleurs devront être libres de mettre fin à leur emploi. Les fournisseurs n'exigeront pas que les travailleurs remettent des passeports ou des permis de travail délivrés par le gouvernement comme condition de paiement.

Discrimination

Les fournisseurs offriront des chances égales d'emploi à tous les candidats et employés qualifiés. Les fournisseurs ne pratiqueront aucune discrimination fondée sur l'âge, l'ascendance, la couleur, les congés pour raisons familiales ou médicales, l'identité ou l'expression sexuelle, les informations génétiques, l'état civil, l'état de santé, l'origine nationale, le handicap physique ou mental, l'affiliation politique, le statut de vétéran protégé, la race, la religion, le sexe (y compris la grossesse), l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par les lois, règlements et ordonnances applicables.

Environnement

Les fournisseurs doivent se conformer à toutes les lois et réglementations environnementales locales applicables au lieu de travail. Les fournisseurs doivent mener leurs activités de manière à minimiser leur impact sur l'environnement. Les fournisseurs doivent choisir de travailler avec ou de se procurer des produits ayant le plus faible impact sur l'environnement et doivent discuter avec Simon et les produits utilisés qui peuvent avoir un impact négatif sur l'environnement du centre commercial.

Matériaux dangereux

Les fournisseurs établiront et maintiendront des contrôles afin d'éliminer les substances et matériaux dangereux des produits et services, et encourageront l'utilisation d'alternatives appropriées, chaque fois que cela sera possible. Lorsque la substitution n'est pas possible, les fournisseurs distribueront des informations sur les substances dangereuses des produits ainsi que des instructions de manipulation appropriées pour un traitement et une élimination sûre en fin de vie.

Conflits d'intérêts et transactions entre parties liées

Un conflit d'intérêts se produit lorsque vos intérêts privés interfèrent avec les intérêts de la société dans son ensemble. Pour que la Société puisse mener à bien ses activités de manière efficace, elle doit être assurée de la loyauté de chacun de ses administrateurs et employés. Les administrateurs et les

employés doivent s'abstenir de nouer des relations qui pourraient altérer leur jugement quant à ce qui est le mieux pour la société. Même les relations qui donnent l'apparence d'un conflit d'intérêts doivent être évitées. Vous ne pouvez pas éviter ces normes en agissant par l'intermédiaire de quelqu'un d'autre, comme un ami ou un membre de la famille.

Les conflits d'intérêts peuvent survenir de différentes manières. Par exemple, les intérêts financiers personnels, les obligations envers une autre société ou une entité gouvernementale, ou le désir d'aider un parent ou un membre de la famille, amis sont autant de facteurs susceptibles de diviser nos loyautés. Pour clarifier ce que nous entendons par là, nous avons exposé nos politiques concernant les types de conflits d'intérêts les plus courants dans notre Code d'éthique et de conduite des affaires.

Anti-Corruption/Anti-Corruption

Les fournisseurs sont responsables de la compréhension et du respect des lois anti-corruption et anti-corruption applicables à leur organisation. Simon Property Group interdit strictement les pratiques corrompues ou illégales, y compris, mais sans s'y limiter, le paiement de pots-de-vin ou de dessous-de-table (ou la réception de pots-de-vin ou de dessous-de-table de la part) de fonctionnaires du gouvernement, de représentants d'organisations commerciales ou de toute autre personne.

Confidentialité et sécurité des données

Les fournisseurs sont tenus de protéger la confidentialité de nos données, de se conformer aux lois applicables en matière de protection des données et aux exigences contractuelles, et de sécuriser nos données contre tout accès ou utilisation non autorisés, le cas échéant, notamment :

- Le respect des normes du Center of Internet Security (CIS), qui peuvent inclure des contrôles de sécurité, et des évaluations par rapport aux normes du secteur.
- Ne pas accéder aux informations personnelles ni les divulguer, sauf dans la mesure où cela est autorisé à des fins commerciales.
- En nous informant rapidement de tout accès ou de toute divulgation non autorisé(e).
- Ne pas divulguer d'informations personnelles après la fin de la mission, sauf si la loi l'exige.
- Suivre les instructions de Simon Property Group sur les pratiques de conservation et de destruction des données.

Anti-blanchiment d'argent et lutte contre le financement du terrorisme

Nous nous engageons à respecter strictement toutes les lois et réglementations applicables en matière de lutte contre le blanchiment d'argent ("AML") et le financement du terrorisme ("CTF"). Lorsque nous agissons en notre nom, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils

- Ne pas s'engager ou tenter de s'engager sciemment dans une transaction impliquant des produits dérivés d'une activité illégale.
- S'acquittent de leurs responsabilités en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme en toute bonne foi et nous signalent immédiatement toute question soupçonnée d'être liée au blanchiment d'argent ou au financement du terrorisme.
- Ne pas avoir de relations avec des personnes et des entités désignées (telles que des terroristes présumés ou des trafiquants de stupéfiants) qui font l'objet de sanctions économiques internationales.

Application/Renforcement

- Le présent Code de conduite des fournisseurs sera incorporé par référence dans toutes les versions des formulaires de contrat de service standard pour les centres commerciaux, de contrat de service de sécurité incendie, de contrat de service professionnel de conception et de contrat de service pour les aires de jeux.
- Le présent Code de conduite des fournisseurs sera appliqué par le département juridique de Simon Property Group, dont la décision sera contraignante pour tous les fournisseurs.